

Гендерна рівність у фокусі регіональної політики

Здобутки та виклики
обласних, Київської міської державних адміністрацій у сфері
забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків
у 2024 році. Плани на 2025 рік

ЗМІСТ	СЛАЙД
Вступ	4
Вінницька обласна державна (військова) адміністрація	5-6
Волинська обласна державна (військова) адміністрація	7-8
Дніпропетровська обласна державна (військова) адміністрація	9-10
Донецька обласна державна (військова) адміністрація	11-12
Житомирська обласна державна (військова) адміністрація	13-14
Закарпатська обласна державна (військова) адміністрація	15-16
Запорізька обласна державна (військова) адміністрація	17-18
Івано-Франківська обласна державна (військова) адміністрація	19-20
Київська міська державна (військова) адміністрація	21-22
Київська обласна державна (військова) адміністрація	23-24
Кіровоградська обласна державна (військова) адміністрація	25-26
Луганська обласна державна (військова) адміністрація	27-28
Львівська обласна державна (військова) адміністрація	29-30

ЗМІСТ	СЛАЙД
Миколаївська обласна державна (військова) адміністрація	31-32
Одеська обласна державна (військова) адміністрація	33-34
Полтавська обласна державна (військова) адміністрація	35-36
Рівненська обласна державна (військова) адміністрація	37-38
Сумська обласна державна (військова) адміністрація	39-40
Тернопільська обласна державна (військова) адміністрація	41-42
Харківська обласна державна (військова) адміністрація	43-44
Херсонська обласна державна (військова) адміністрація	45-46
Хмельницька обласна державна (військова) адміністрація	47-48
Черкаська обласна державна (військова) адміністрація	49-50
Чернівецька обласна державна (військова) адміністрація	51-52
Чернігівська обласна державна (військова) адміністрація	53-54
5 системних здобутків 2024 року	55
Спільні виклики 2024 року	56
Спільні виклики 2024 року	57
	3

У 2024 році обласні та Київська міська військові адміністрації продемонстрували системну роботу у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків навіть в умовах війни, обмежених ресурсів та посиленних викликів безпеки.

- Посилено інституційну спроможність і партнерства
- Розширено мережі підтримки постраждалих
- Активізовано дії щодо виконання Резолюції ООН 1325
- Розпочато або продовжено локалізацію ґендерно орієнтованого бюджетування
- Підтримано жіноче підприємництво та лідерство

У цьому документі узагальнена інформація, отримана від **25** обласних військових адміністрацій та Київської міської військової адміністрації, про здобутки у 2024 році, виклики у сфері забезпечення ґендерної рівності та плани на 2025 рік.

Це - наша спільна робота задля забезпечення ґендерного мейнстримінгу та інклюзії у відновленні України.



***Віце-прем'єр-міністерка з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України, Міністр юстиції України
Ольга СТЕФАНІШИНА***

«Протягом багатьох років держава встановлювала високу планку щодо реалізації політики ґендерної рівності. Ґендерна політика та інклюзивність є наскрізними пріоритетами на всіх рівнях держави»

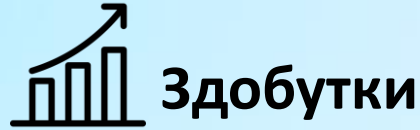


***Урядова уповноважена з питань ґендерної політики
Катерина ЛЕВЧЕНКО***

«Ми бачимо руйнівний вплив повномасштабного вторгнення російської федерації в Україну. Попри війну, ми продовжуємо рух, який був закладений під час Міжнародної конференції з відновлення України в 2022 році, коли ґендерна рівність та інклюзія були визнані серед основних принципів відновлення України»



Вінницька обласна державна (військова) адміністрація



Координація та політика

Проведено форум «Створюємо місцеві рішення разом: місцеві плани дій 1325» за участі представників/-ць **63 громад області**. Призначено **8 радників/радниць з гендерних питань - 2 в обласній військовій адміністрації, 6 у районних**. Відбулося **9 засідань** обласної міжвідомчої ради з питань сім'ї, соціальної підтримки родин захисників і захисниць, інтеграції ВПО, гендерної рівності, запобігання насильству.

Жіноче підприємництво

Успішно реалізується діяльність Центру розвитку жіночого підприємництва «Empowerment of Women», орієнтованого на сільських жінок і ВПО. Надано підтримку **528 жінкам**. Результати:

- **6 жінок** зареєстрували ФОП
- **24 стали** самозайнятими
- **4 отримали** гранти від «Дія.Бізнес»
- **у 3 громадах** створено жіночі ГО

Безпекова просвіта та аудит

У партнерстві з ДСНС створено інтерактивну програму ідентифікації безпекових викликів. Впроваджено вікторини, аудити безпеки, класи безпеки.

- **189 осіб** пройшли навчання з методики аудиту
- **11 громад** провели АБТ
- Підвищено чутливість до потреб постраждалих від збройного конфлікту



Гендерна чутливість через мистецтво

До протидії дискримінації залучено митців — створено каталог «13 історій», **7 виставкових експозицій** арт-буків молоді. Митці надихали студентів на створення власних робіт на теми дискримінації та гендерної чутливості.

- Широке охоплення аудиторії
- Активне залучення викладачів, студентів, родин ветеранів та ВПО



Вінницька обласна державна (військова) адміністрація



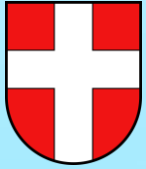
Виклики

- Обмежений доступ жінок у сільських громадах до інформаційних, освітніх і фінансових ресурсів (низький рівень впевненості в собі та потреба у підтримці середовища односторонців).
- Низька залученість молоді до безпекових ініціатив (незацікавленість молоді до участі у запланованих заходах із проведення аудиту безпеки територій).
- Потреба в роботі з жінками, які стикались із дискримінацією (розвиток гендерної чутливості потребував численних зустрічей із жінками, які зазнали різних форм дискримінації).



Плани на 2025 рік

- Розширення мережі радників з гендерних питань та проведення їх навчання
- Покращення міжвідомчої взаємодії з питань реалізації державної політики у сфері гендерної рівності (проведення засідань міжвідомчої ради згідно з планом)
- Проведення обласного форуму за участі представників і представниць районів і громад області з питань забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, який включатиме безпекову тематику
- Реалізація проєктів щодо:
 - цифрової грамотності жінок та протидії кіберзагрозам;
 - нульової толерантності до дискримінації серед молоді;
 - підтримки самозайнятості жінок-ВПО, ветеранок, постраждалих від війни.



Волинська обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Інституційна політика та стратегічне планування

На основі Гендерного профілю та аналізу потреб різних груп населення області розроблено:

Обласну комплексну програму сімейної та гендерної політики, захисту прав дітей, запобігання насильству та торгівлі людьми (до 2028 року),

Регіональну програму підтримки ветеранів та їхніх родин (2024–2028 роки).

Разом із Коаліцією «Волинь 1325» напрацьовано:

Обласний План дій з виконання Резолюції 1325 (до 2025 року),

Плани для громад (Городищенської, Горохівської, Рожищенської, Підгайцівської),

Дорожні карти послуг у Луцькій міській територіальній громаді (зокрема для військовополонених і їхніх родин).

Інфраструктура підтримки та безпечні простори

В області діє 58 спеціалізованих служб підтримки постраждалих: 39 мобільних бригад, 3 притулки, 6 денних центрів, 6 кризових кімнат, 1 центр соціально-психологічної допомоги, 3 служби первинного консультування.

Крім того, відкрито Центр ветеранського розвитку «LNTU Veteran Hub», ХАБ “ВОНА”, Центр життєстійкості.

Опитування та безпека в секторі правопорядку

Проведено опитування 1183 поліцейських (чоловіків і жінок) у 46 колективах ГУНП щодо задоволеності умовами праці та гендерної чутливості системи.

Навчання та просвітництво

У Волинському регіональному центрі підвищення кваліфікації проведено програми з питань:

порядку денного «Жінки, мир, безпека»,

гендерної рівності в органах публічної влади,

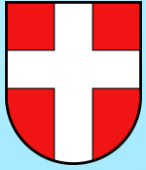
міжвідомчої взаємодії у сфері протидії ГЗН та СНПК.

Також відбулися навчання для:

поліцейських ГУНП і патрульної поліції (гендерна компетентність),

мешканців громад, зокрема ВПО (подолання стереотипів, психосоціальна підтримка, економічне вповноваження) за участі Коаліції

«Волинь 1325», ГО «Розвиток Волині», ГО «Велес+», БФ «Рокада», ГО «Гендерний креативний простір».



Волинська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Низький рівень обізнаності** частини стейкхолдерів щодо принципів ґендерної рівності → ґендерно чутливі ініціативи не входять у бюджетні пріоритети
- **Нестача кадрів** з компетенціями у впровадженні ґендерно орієнтованого бюджетування (ГОБ)
- **Відсутність системного збору ґендерно-дезагредованих даних** та оцінки впливу програм на жінок і чоловіків
- **Стереотипне мислення** на рівні управлінських рішень → спротив інтеграції ґендерного підходу
- Політика рівності **не інтегрується у всі сектори** (освіта, охорона здоров'я, економіка, соцзахист), розглядається ізольовано
- В умовах війни та **міграції населення** (через прикордонне розташування з Польщею) питання рівності відходять на другий план, зводяться до потреб вразливих груп

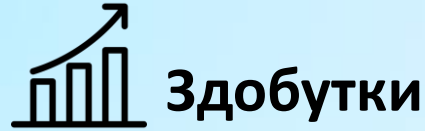


Плани на 2025 рік

- **Сприяння зайнятості**
Програми перенавчання та перекваліфікації для жінок, ВПО, ветеранів/ветеранок з урахуванням змін ринку праці
- **Інформаційні кампанії**
У партнерстві з ГО: просування рівних прав і можливостей у контексті євроінтеграції
- **Розширення мережі допомоги**
Створення нових і підтримка існуючих служб для постраждалих від домашнього/ґендерно зумовленого насильства (включно з ВПО)
- **Професійна освіта**
Посилення спроможності закладів формальної і неформальної освіти
- **Підтримка простору допомоги**
Розвиток послуг для постраждалих від торгівлі людьми та сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом



Дніпропетровська обласна державна (військова) адміністрація



Інституційна політика

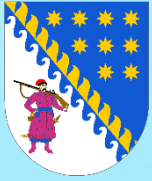
- Розроблена та діє регіональна цільова програма розвитку сімейної та ґендерної політики на 2023–2027 роки;
- Уповноважені особи (координатори) з ґендерних питань визначені в ОД(В)А, в **7** РВА та **86** ТГ;
- Станом на 01.01.2025 в області діють: **1** обласна рада, **7** районних рад, **86** рад в ТГ
- У звітному періоді створено **10** координаційних рад з питань сімейної та ґендерної політики, попередження насильства в сім'ї, протидії торгівлі людьми;
- загалом проведено **220** засідань.

Освіта і просвітництво

- Проведено понад **14 000** тематичних заходів у закладах освіти
- 111 культурно-мистецьких подій, науково-практичних конференцій
- Охоплено **315 000+** осіб

Підтримка постраждалих від насильства

- Створено **28 спеціалізованих служб підтримки осіб**, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, зокрема:
 - 12 мобільних бригад
 - 5 денних центрів соціально-психологічної допомоги
 - 7 кризових кімнат
 - 1 консультативна служба первинного соціально-психологічного консультування осіб (консультативна служба)
 - 3 спеціалізовані заклади (для постраждалих від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі)



Дніпропетровська обласна державна (військова) адміністрація



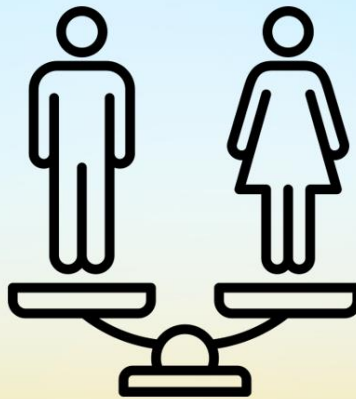
Виклики

- В **3 ТГ** області відсутні спеціалізовані служби підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства/насильства за ознакою статі (Миколаївська сільська територіальна громада Дніпровського району, Гречанодівська, Карпівська сільські територіальні громади Криворізького району)

Гендерний портрет Дніпропетровської області

Проживає **більше 3 млн людей**, з них

- Ветерани/Ветеранки
 - **96 507** - чоловіки
 - **26 928** - жінки
- внутрішньо переміщені особи
 - **187 906** - чоловіки
 - **264 258** - жінки
- люди, які опинились у складних життєвих обставинах
 - **141** - чоловіки
 - **7 453** - жінки
- людей з інвалідністю
 - **116 600** - чоловіків
 - **103 400** - жінок



Плани на 2025 рік

- Створити у всіх ТГ області спеціалізовані служби підтримки осіб, постраждалих від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі
- Провести в закладах та установах культури **120 культурно-мистецьких акцій**, читацьких та науково-практичних конференцій, спрямованих на піднесення ролі жінки та чоловіка, з утвердження ґендерної культури у суспільстві
- Провести **100 тематичних заходів**, семінарів для соціальних працівників, державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування
- Провести в навчальних закладах **23 500** інформаційно-просвітницьких та виховних заходів, упроваджувати варіативні курси з ґендерного виховання
- Провести навчання майже **40 фахівців**, які здійснюють реалізацію програм для кривдників



Донецька обласна державна (військова) адміністрація



Інституційні дії та співпраця

- Реалізуються регіональна програма з ґендерної політики та План дій 1325
- Розширено партнерства з громадськими організаціями та міжнародними структурами (ООН Жінки, УЖФ, UNFPA, USAID тощо)

Події та ініціативи

- Проведено **2-й Конгрес жінок Донеччини** (165 учасниць, 36 спікерів)
- Обласний конкурс «Жінка Донеччини» — 7 номінацій
- **14 громад** залучено до аудитів безпеки територій

Протидія насильству

- Попри війну функціонують:
 - 3 денних центри допомоги
 - 6 служб консультування
 - 5 мобільних бригад (у т.ч. за підтримки UNFPA)
- Проведено **6 циклів тренінгів** для соцслужб, медиків, поліції (охоплено 200+ осіб)

Освіта і просвіта

- Проведено **756 інформаційних заходів** з ґендерної рівності (8,7 тис. осіб)
- 1900+ семінарів про легальну зайнятість (10 тис. роботодавців)
- Видано **848 ваучерів на навчання** (687 з них — жінкам)

Підтримка підприємництва

- Проведено **454 бізнес-заходи**, надано 5700+ консультацій
- Працевлаштовано **9366 осіб** (з них 5992 — жінки)

Ґендерна просвіта в освіті

- 8400+ інформаційних матеріалів для молоді, педагогів і батьків
- 408 педагогів пройшли підвищення кваліфікації з тем ґендерної рівності
- Проект #ДівчатаSTEM охопив **2613 учениць, 136 шкіл, 224 педагога**



Донецька обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- Відповідно до наказу Міністерства з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України від 22.12.2022 № 309 «Про затвердження Переліку територій, на яких ведуться (велися) бойові дії або тимчасово окупованих рф» (зі змінами) всю територію Донецької області, без урахування тимчасово окупованих територій, віднесено або до території можливих бойових дій, або до території активних бойових дій.
- Відповідно до розпорядження КМУ від 02.08.2022 № 679-р, у Донецькій області проводиться обов'язкова евакуація населення.
- Головний виклик – безпекова ситуація на території області та щоденні обстріли й руйнування інфраструктури. Поточні регіональні умови, зумовлені військовими діями та економічними труднощами, обмежують фінансові та кадрові ресурси для реалізації програм з гендерної рівності.



Плани на 2025 рік

Стратегічні документи

- Розробка нової регіональної програми з гендерної політики та протидії торгівлі людьми на 2025–2030 роки
- Розробка обласного плану дій з виконання Резолюції РБ ООН 1325 до 2030 року

Інституційна інтеграція

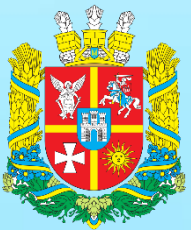
- Впровадження гендерної рівності, поваги до гідності та недискримінації у регіональні політики та нормативні документи в усіх сферах (у т.ч. освіті, соціальній політиці тощо)
Посилення ролі закладів освіти у реалізації державної політики рівності

Співпраця та фаховий розвиток

- Продовження ініціатив «Жінка Донеччини», Конгресу жінок, інформаційних кампаній
- Підвищення спроможності фахівців та збір/аналіз гендерно-дезагрегованих даних у партнерстві з НУО та міжнародними організаціями

Гнучкість до змін

- Коригування планів з урахуванням безпекової ситуації в регіоні



Житомирська обласна державна (військова) адміністрація



Інституційний розвиток

- Оновлено обласний План дій 1325; забезпечено моніторинг і залучення позабюджетних коштів
- Призначено відповідальних за ґендерну політику у всіх підрозділах ОВА
- Встановлено систему збору ґендерно-дезагредованої статистики
- Розширено мережу спеціалізованих служб: 68 (проти 54 у 2023 році)
- 28 ТГ прийняли програми для кривдників

Профілактика насильства та підтримка постраждалих

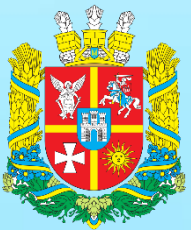
- Відкрито відділення за моделлю Барнахус – 87 спеціалізований інтерв'ювань за моделлю Барнахус, 7 слідчих експериментів
- 10 медичних кабінетів допомоги жінкам, що постраждали від насильства
- Щоквартальний медичний моніторинг: 332 звернення, усі передані в поліцію

Здоров'я та доступність

- 233 виїзди мобільної бригади сексуального та репродуктивного здоров'я – 3 279 осіб
- Відкрито центр ментального здоров'я у Бердичеві
- 4 гінекологічні кабінети для осіб з інвалідністю

Інформування та освіта

- Проведено акцію «Укорінюємо жіночу історію» – 11 громад, 200 дерев
- Проєкти «Школа відповідального батьківства», «Партнерські пологи» (73%)
- Проведено ґендерну зустріч зі студентами та поширено 150 посібників з ґендерної компетентності



Житомирська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- Недостатня компетентність державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування щодо впровадження ґендерно орієнтованого врядування та ґендерно орієнтованого бюджетування через низку причин (плинність кадрів, побутування тендерних стереотипів, низька мотивованість до навчання з означеної тематики тощо).
- Забезпечення фінансування заходів Програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, Плану 1325 з обласного та місцевих бюджетів.
- Забезпечення збору статистики з розподілом за статтю на рівні територіальних громад.
- Створення умов для мотивації випускників шкіл обирати медичні навчальні заклади.
- Підвищення ґендерних компетенцій та неупереджене ставлення до всіх пацієнтів (незалежно від їхньої статі, віку, рівня доходу, вразливості та інших факторів).

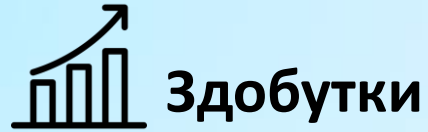


Плани на 2025 рік

- 1. Навчання** відповідальних осіб з ґендерної політики в підрозділах ОВА
- 2. Відкриття кризової кімнати** у Коростені для постраждалих від насильства
- 3. Підготовка психологів** громад до роботи з кривдниками (30 осіб)
- 4. Навчання громад** зі збору ґендерно-дезагредованої статистики
- 5. Системна робота** координаційної ради
- 6. Залучення міжнародних проєктів** у сфері ґендерної рівності
- 7. Оновлення бази** жіночих ГО області, що працюють у сфері ґендерної рівності
- 8. Відкриття 3 гінекологічних кабінетів** з безбар'єрним доступом
- 9. Доступ до лікування безпліддя** в межах програми медичних гарантій
- 10. Ґендерні показники** в медичній статистиці та профілактичних кампаніях
- 11. Інформування населення** щодо профілактики захворювань з урахуванням ґендерних аспектів



Закарпатська обласна державна (військова) адміністрація



- **Проведено 4 засідання регіональної координаційної ради** з питань сім'ї, ґендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання та протидії домашньому насильству та протидії торгівлі людьми.
- При раді створено **робочу групу** з гуманітарної відповіді на ґендерно зумовлене насильство.
- Розроблено **алгоритм взаємодії суб'єктів**, що працюють у сфері запобігання та протидії домашньому насильству.
- Налагоджено **регулярний моніторинг та звірку статистичних даних** між соціальними службами та поліцією.
- Укладено **спільний наказ** між Департаментом соцзахисту та Нацполіцією області для посилення контролю та взаємодії.
- В області діють **31 спеціалізована служба підтримки**, з них **18 мобільних бригад** соціально-психологічної допомоги постраждалим від насильства.
- Завдяки держсубвенції **три громади** (Кам'янська, Королівська, Перечинська) придбали **автомобілі для мобільних бригад**.
- У межах проєкту **єРобота** службу зайнятості:
 - підтримано **107 жінок** грантами за програмою «Власна справа»
 - **9 дружин ветеранів** отримали фінансування на розвиток бізнесу
 - **5 жінок з числа ВПО** також отримали мікро- чи грантову підтримку.



Закарпатська обласна державна (військова) адміністрація



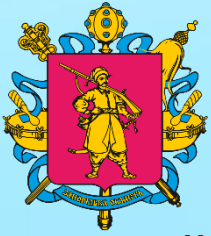
Виклики

- Забезпечення ґендерної рівності з метою запобігання збройного конфлікту та постконфліктного відновлення
- Жінки – жертви домашнього насильства у переважній кількості.
- Обмеження жінок у кар'єрному зростанні
- Ґендерний розрив в оплаті праці жінок та чоловіків
- Недостатня представленість жінок у політичній та економічній сферах
- Стереотипи та культурні бар'єри, що перешкоджають рівності можливостей



Плани на 2025 рік

- Продовження розробки та затвердження локальних планів дій за РБ ООН 1325, проведення аудитів безпеки в громадах.
- Забезпечення оперативної допомоги постраждалим від насильства за ознакою статі, СНПК та торгівлі людьми.
- Щоквартальне проведення засідань обласної координаційної ради з питань ґендерної рівності, запобігання насильству та торгівлі людьми.
- Інформаційні кампанії щодо рівних прав, запобігання насильству, торгівлі людьми та нелегальній міграції.
- Проведення тренінгів і навчань для представників суб'єктів взаємодії з протидії торгівлі людьми та насильству.



Запорізька обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Координація та політика

- Призначено уповноважені особи (координатори) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на обласному рівні та у всіх районних державних адміністраціях, у тому числі - релокованих.
- Проведено **3 засідання КДО** (обласної координаційної ради) та **11 засідань** координаційних рад в громадах.

Програми та профілі

- Реалізовувався обласний план дій з виконання РБ ООН 1325 (з відповідними змінами).
- Прийнята Регіональна цільова соціальна програма протидії торгівлі людьми на період до 2025 року.
- Розроблено Ґендерний профіль області та Ґендерний план дій за підтримки УЖФ.
- У **5 громадах** створено соціальні паспорти з урахуванням ґендерних даних.

Інфраструктура підтримки

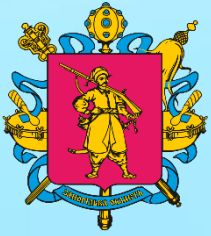
- Функціонують **17 мобільних бригад**, притулки, денні центри, служби консультування (**3 спеціалізовані служби** первинного соціально-психологічного консультування осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі).
- Створено «Центр допомоги врятованим» у Запоріжжі.
- **3 громади** отримали авто для мобільних бригад за державною субвенцією.
- **Обсяг наданих соціальних послуг: 4942 постраждалі особи охоплені підтримкою** (інформування, консультування, юридичні, медичні, психологічні послуги, соцупровід, реабілітація).

Інформаційно-просвітницька робота

- Проведено понад **300 заходів** у межах кампанії «16 днів проти насильства» (здіяняні понад **100 суб'єктів взаємодії**).
- Розміщено **96 публікацій**, поширено **4000+ інформаційних матеріалів** (соціальна реклама, буклети, листівки).

Підготовка кадрів та взаємодія

- Проведено вебінар «Механізми та інструменти протидії торгівлі людьми в умовах війни» для понад **60 фахівців**.
- Представники громад та міських рад пройшли серію тренінгів і навчальних поїздок.
- Активізовано діалог з бізнесом щодо впровадження політики ґендерної рівності на робочому місці.



Запорізька обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Виклики війни:** зростання масштабів ГЗН, зокрема сексуального насильства, пов'язаного з війною (**22 випадки СНПК у регіоні**), домашнього насильства в сім'ях військовослужбовців, торгівлі людьми.
- **Недостатня міжвідомча координація:** відсутній державний алгоритм взаємодії щодо реагування на СНПК.
- **Необхідність підвищення спроможності:** потреба у глибшій підготовці фахівців для надання інклюзивної підтримки постраждалим. Проведено навчання для **220 осіб** у рамках проєкту «Вистоїмо разом».
- **Зростання кількості звернень:** **10 563 звернення щодо домашнього насильства** (8080 — від жінок, 1813 — від чоловіків, 670 — від дітей). 2 звернення щодо насильства з боку військовослужбовців у відпустці.

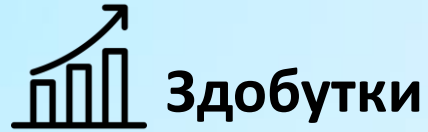


Плани на 2025 рік

- Розгляд питання щодо призначення радника з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків при голові облдержадміністрації.
- Розробка моніторингових показників до обласного плану дій 1325 «Жінки, мир, безпека».
- Розширення складу консультативно-дорадчого органу при Запорізькій обласній державній адміністрації — координаційної ради з питань сім'ї, гендерної рівності, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми, затвердженої розпорядженням голови облдержадміністрації від 27.06.2023 № 312.
- Проведення навчання для членів координаційної ради з питань реалізації Резолюції Ради Безпеки ООН 1325 як програми дій, інструменту проведення аудиту безпеки територій, запобігання СНПК тощо.
- Посилення інституційного механізму та підтримка проведення гендерних аудитів у територіальних громадах.



Івано-Франківська обласна державна (військова) адміністрація



- В Івано-Франківській обласній державній (військовій) адміністрації за останні роки зросла кількість жінок, які обіймають керівні посади.
- Івано-Франківським обласним центром перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій розроблено загальну короткострокову **програму «Розширення участі жінок у політичному та громадському житті»** для державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.
- В області діють **14 центрів життестійкості**.
- Для надання допомоги сім'ям, які постраждали від домашнього насильства, в області функціонують **34 спеціалізовані служби підтримки осіб**, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі.



[Фото з офіційного сайту Івано-Франківської ОД\(В\)А](#)



Івано-Франківська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Необхідність дієвого механізму реагування**

Забезпечення ефективного механізму реагування на випадки дискримінації за ознакою статі та дотримання рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

- **Гендерний розрив в оплаті праці**

Необхідність подолання гендерного розриву в оплаті праці.

- **Кадровий голод і плинність кадрів**

Реалізація політики рівних прав і можливостей ускладнюється кадровим голодом і плинністю кадрів, що призводить до формування переважно гендерно-нейтральної політики.



Плани на 2025 рік

- **Безбар'єрне середовище**

Підвищення рівня доступності, покращення безбар'єрного середовища до будівель та споруд, створення на території області умов комфортного простору для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення.

- **Рівний доступ до працевлаштування**

Забезпечення рівних прав і можливостей при прийнятті на роботу різних категорій громадян; інформування роботодавців щодо подолання гендерних професійних стереотипів та сприяння економічній безбар'єрності.



Київська міська державна (військова) адміністрація



Здобутки

Міська цільова програма «Київ – місто рівних можливостей» на 2022–2024 роки:
навчання, підвищення компетенцій, інформаційні кампанії

Ключові дослідження:

- [Гендерний аналіз розвитку людського капіталу під час війни та повоєнного відновлення](#)
- [Гендерний профіль міста Києва](#)
- [Фізичне та ментальне здоров'я жінок: нові виклики та ризики під час війни](#)
- [Залучення жінок до розробки місцевих політик, участі у прийнятті рішень та врегулюванні конфліктів у часи війни та післявоєнного відновлення](#)
- [Інституційний аналіз впливу громадських організацій на просування гендерної рівності та розширення прав і можливостей жінок у м. Києві](#)
- [Цифровий журнал «Гендерні практики міста Києва»](#)



Натисніть для переходу до документу

Стратегія розвитку Києва до 2027 року

Оперативна ціль — забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя

Завдання: розвиток інституційної спроможності, інтеграція ґендерного підходу у місцеву політику та послуги

Вдосконалення системи надання послуг постраждалим від насильства та СНПК:

Спеціалізовані служби м. Києва станом на 01.01.2025	Кількість
Притулки, цілодобове перебування (до 90 днів)	3
Кризова кімната, цілодобове перебування (до 10 днів)	2
Денний центр соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі	1
Спеціалізована служба первинного соціально-психологічного консультування осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі	6
Мобільні бригади соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі (4 – проєкт Фонду ООН у галузі народонаселення (UNFPA))	9
Кол-центр з питань запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі та насильству стосовно дітей	1
Всього	22

Розпочато ремонтні роботи приміщення для відкриття Денного центру соціально-психологічної допомоги особам, Які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі (на правому березі Києва).



Київська міська державна (військова) адміністрація



Виклики

- Демографічна криза як наслідок війни, довготривалих соціально-економічних проблем, таких як міграція та старіння населення (збільшення кількості неповних сімей, збільшення навантаження у жінок середнього віку, які доглядають за старшими родичами, економічна нестабільність літніх жінок; проблеми психологічного здоров'я та посттравматичний синдром)
- Недостатність статистичних даних, яка б дозволяла оцінювати вплив політики і програми на жінок і чоловіків. Різні структурні підрозділи та установи міста використовують різні підходи до збору даних, що ускладнює їх порівняння та інтеграцію. Як результат: відсутність ґендерно-дезагрегованої статистики в ключових сферах (транспорт, безробіття, соціальна допомога)
- Відсутність сталої фінансової підтримки ґендерних ініціатив та заходів у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.
- Недостатній рівень практичного застосування ґендерних підходів у діяльності місцевого органу виконавчої влади.
- Відсутність системної фахової експертизи для планування та реалізації міських програм (потреба у секторальних навчаннях, розробці навчальних секторальних програм).



Плани на 2025 рік

- **Проведення ґендерного аудиту КМДА**
Виявлення бар'єрів, формування рекомендацій, запровадження заходів, спрямованих на заохочення роботодавців до впровадження політики ґендерної рівності та забезпечення інклюзивності на робочому місці
- **Проведення навчальних заходів для керівного складу КМДА**
Підвищення обізнаності керівного складу щодо принципів ґендерної рівності та її інтеграції в міську політику, програми та
- **Застосування ґендерного підходу в бюджетному процесі**
Проведення ґендерного аналізу міських цільових програм, розробка ґендерних цільових показників для міських цільових галузевих програм; визначення ґендерних бюджетних показників
- **Вдосконалення системи надання послуг постраждалим від насильства та СНПК**
Відкриття Денного центру соціально-психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі (на правому березі Києва).
управлінські програми



Київська обласна державна (військова) адміністрація



Координація та партнерство

Утворено Коаліцію 1325 Київщини за участі **25 громадських організацій**. Проведено громадські слухання щодо посилення участі сільських жінок у прийнятті рішень. Обговорено реалізацію Резолюції ООН 1325 з фокусом на безпеку та рівність жінок у сільських громадах. УЖФ має намір сприяти у 2025 році всебічному розвитку та впровадженню діяльності Коаліції 1325 Київської області.

Інновації у зборі даних

Київська область - перша в Україні, що презентувала онлайн-проект **«Соціальний паспорт»** у форматі дашборду. Він охоплює дані про демографію, зайнятість, інфраструктуру, освіту, медицину, надає змогу оцінити потреби 69 громад.

Соціальний паспорт — дієвий інструмент публічного управління місцевим розвитком, який дає змогу:

- оцінити потенціал області/громади;
- стимулювати розширення асортименту та покращення якості соціальних послуг;
- створити належні умови для нормальної життєдіяльності населення;
- підвищити спроможність області/громади та представницьких органів, розв'язувати проблеми на місцевому рівні
- визначити потреби в утворенні спеціалізованих служб підтримки постраждалих осіб відповідно до потреб конкретної громади.

Інфраструктура підтримки

Область є лідером за кількістю центрів життєстійкості — функціонує **19 осередків** у громадах, послугами скористалися понад **10 000 осіб**. Центри надають індивідуальну психологічну, соціальну та юридичну допомогу.



Київська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Інфраструктурні обмеження**

В області діють лише 2 денні центри (Боярка, Фастів) та 6 притулків (5 комунальних і 1 приватний) на 75 ліжко-місць, що недостатньо для забезпечення потреб постраждалих.

- **Потреба у сталих психосоціальних послугах**

Функціонують 23 мобільні бригади з надання соціально-психологічної допомоги, проте існує потреба у посиленні їхньої спроможності.

- **Обмежена кількість ґендерно-чутливих просторів**

Працює 5 дружніх до жінок і дівчат просторів (Вишгород, Бориспіль, Ірпінь, Гостомель, Обухів), які потребують сталого фінансування та розвитку мережі.



Плани на 2025 рік

- **Моніторинг та оцінка виконання 1325**

Проведення системного моніторингу реалізації порядку денного «Жінки, мир, безпека» у співпраці з Коаліцією 1325.

- **Підвищення компетенцій громад**

Освітні заходи та тренінги з методики проведення аудитів безпеки за участі *HealthRight International* та *Української фундації громадського здоров'я*.

- **Робота з кривдниками**

Впровадження програм у громадах області щодо реабілітації та відповідальності кривдників.

- **Соціальні проєкти**

Реалізація ініціатив на підтримку постраждалих від насильства, ВПО-жінок, родин військових і вдів, розвиток сімейної політики.



Кіровоградська обласна державна (військова) адміністрація



Координація та політика

Область увійшла до **6 регіонів-учасників** проєкту ООН Жінки / УЖФ / за підтримки Уряду Норвегії «Розбудова мирного, демократичного та ґендерно рівноправного суспільства в Україні – Фаза II».

В **5 громадах** реалізовано проєкти жіночих організацій та груп самодопомоги на **3 млн грн** у межах локалізації НПД-1325.

Область бере участь у пілотному проєкті, що реалізується УЖФ/Ла Страда – Україна / ЮРФЕМ «Вистоїмо разом.

Вдосконалення системи підтримки постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного з війною» (СНПК).

Програми та інфраструктура підтримки

Функціонують: – **24 мобільні бригади** соціально-психологічної допомоги постраждалим від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі

– **4 служби первинного соціально-психологічного консультування**

– **4 денні центри соціально-психологічної допомоги**

– **2 притулки для осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі**

– **1 кризова кімната**

– **цілодобовий телефон довіри**

Ініціативи громад

Проєкти громад охопили облаштування притулків, укриттів, вуличне освітлення, гінекологічні кабінети, простори безпеки та психоемоційного розвантаження жінок і дітей.

Партнерства та інституційний розвиток

Поглиблено співпрацю з громадськими організаціями, локалізовано НПД-1325, посилено інституційну спроможність на рівні громад.

Участь у проєктах дозволила напрацювати практики підтримки постраждалих, нові підходи до попередження та реагування на СНПК, посилити акценти в політиці безпеки.



Кіровоградська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- Недостатня правова обізнаність жінок щодо проявів ґендерної дискримінації у різних сферах суспільного життя



Плани на 2025 рік

Зміцнення потенціалу територіальних громад

Підвищення рівня знань і навичок завдяки проведенню навчань з питань розроблення ґендерних паспортів/профілів громад, ґендерно орієнтованого бюджетування, запобігання та протидії ґендерно зумовленому насильству, сприяння розвитку діяльності жіночих організацій, захисту їхніх прав.

Участь територіальних громад у проєкті "Партисипативний підхід до розвитку громад у Кіровоградській області"

який реалізується громадською організацією "Територія успіху". Мета проєкту – надання експертної підтримки для створення ґендерного профілю громад, аналізу нормативних актів, які унормовують участь громадян в процесі ухвалення рішень, дослідження потреб.

Співпраця органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування з коаліцією "Кіровоградщина 1325", жіночими, молодіжними та іншими громадськими, міжнародними неурядовими організаціями, групами самопомоги у сфері реалізації державної ґендерної політики



Луганська обласна державна (військова) адміністрація



Інституційний механізм

Відновлено та діє інституційний механізм забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків:

- Визначено уповноважену особу (координатора) на обласному рівні (заступниця голови ОДА).
- Призначено уповноважених осіб (координаторів) на рівні 4 районних військових адміністрацій, та у **26 військових** адміністраціях області;
- Призначено позаштатну радницю голови ОДА з ґендерних питань.
- Діє Обласна координаційна рада з питань сім'ї, тендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми (склад 32 особи), **43%** – представники громадського сектору.
- Затверджений регіональний план дій з виконання РБ ООН 1325 та відповідні плани в усіх **26 ТГ** області.

Освіта та комунікація

- Проведено навчання для фахівців Луганської області, охоплено понад **1000 фахівців** (тренінги, воркшопи, робочі зустрічі).
- Постійно проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед внутрішньо переміщених осіб у релакованих закладах, хабах, МКП, та на офіційних сторінках військових адміністрацій області у сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.



Луганська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Окупація та бойові дії**

95% території області тимчасово окуповані, тривають активні бойові дії.

- **Кадровий дефіцит**

Нестача кадрів в органах влади та комунальних закладах ТГ.

- **Економічні втрати**

Масова перереєстрація бізнесу поза межами області → зниження доходів бюджетів.

- **Вразливі категорії ВПО**

Складнощі з житлом і працевлаштуванням жінок з дітьми, людей з інвалідністю, людей похилого віку.



Плани на 2025 рік

- **Доступ до послуг**

Забезпечення доступу до всіх видів послуг у релокованих закладах та шелтерах.

- **Громадська участь**

Залучення ГО та експертів до розробки й реалізації програм та планів.

- **Інфраструктура підтримки**

Відновлення роботи Регіональної кімнати соціально-психологічної допомоги (м. Ірпінь).

- **Інформування ВПО**

Посилення обізнаності ВПО Луганщини з ґендерних питань.

- **Підтримка ветеранів і жінок за кордоном**

Робота з ветеранами/ками, сім'ями загиблих/ померлих ветеранів, сім'ями військовополонених, безвісті зниклих. Взаємодія з жінками, які виїхали за межі країни через війну.



Львівська обласна державна (військова) адміністрація



Інституційні механізми та цифровізація

- Розроблено **24 соціальні паспорти громад** з урахуванням ґендерно-дезагредованих даних.
- **24 громади** підключено до швидкісного інтернету — забезпечено рівний доступ до цифрової інфраструктури.

Освіта та підвищення компетенцій

- Проведено навчання для **150+ держслужбовців** і посадовців місцевого самоврядування з питань ґендерної рівності.
- Реалізовано проєкт «**Сильні жінки**» для **80 представниць сектору безпеки й оборони** — серія тренінгів, психотерапевтичних сесій, арт-терапії та правових лекцій.

Доступ до медичних послуг

- **100% закладів охорони здоров'я області** — з безбар'єрним доступом.
- **9 928** пацієнтів отримали допомогу з репродуктивного здоров'я у Львівському обласному клінічному перинатальному центрі.
- Мобільна медична клініка UNFPA надає безкоштовні медичні послуги в громадах.

Інфраструктура захисту та підтримки

- Функціонують:
 - **3 комунальні притулки** (66 ліжко-місць)
 - **7 денних центрів** з кризовими кімнатами (52 ліжка)
 - **7 мобільних бригад** соц.-психологічної допомоги
 - **2 служби** первинного консультування
- У 2024 році:
 - **36 осіб** скористались притулками
 - **593 особи** — денними центрами
 - Кризові кімнати — **74 жінки**



Львівська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Недостатнє використання наявної інфраструктури захисту**

У деяких притулках та денних центрах не зафіксовано звернень або показники використання є низькими — потребує додаткової комунікації та роз'яснювальної роботи.

- **Обмежена кількість мобільних бригад**

На область функціонує лише 7 мобільних бригад соціально-психологічної допомоги — недостатньо для повного охоплення, особливо у віддалених громадах.

- **Недостатнє впровадження програм для кривдників у більшості громад**

Потреба у запуску профілактичних програм для осіб, які вчинили насильство, як частини системної відповіді.

- **Потреба у посиленні підготовки кадрів**

Необхідні фахові навчання для працівників громад, сервісів підтримки та служб реагування — особливо з питань роботи з постраждалими від СНПК.



Плани на 2025 рік

- **Новий притулок у Турці**

У 2025 році планується запустити роботу притулку для жінок та дітей, які постраждали від домашнього та/або насильства за ознакою статі у м. Турка. Заклад створюється за кошти державної субвенції.

- **Розширення мобільного реагування**

Розпочнуть свою роботу 3 мобільних бригади - у Львові, Стрілках та Новому Роздолі.

- **Програми для кривдників**

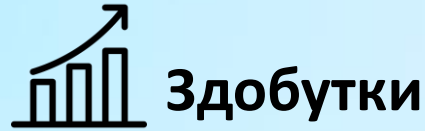
Планується закуповувати соціальну послугу щодо впровадження програм для кривдників в Львівській області.

- **Професійна підготовка фахівців**

Планується проведення спеціалізованих навчань для фахівців сервісів, представників громад з питань надання послуг постраждалим від насильства, в тому числі сексуального насильства в умовах війни, та фахівців, які впроваджуватимуть програми для кривдників в громадах.



Миколаївська обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Розвиток спеціалізованих сервісів допомоги

У 2024 році в області функціонують **38 спеціалізованих сервісів підтримки: 3 притулки, 7 денних центрів, 21 мобільна бригада, 3 служби консультування**, мобільний простір «Вільна», Центр «Барнахус», сімейний простір «Family friendly space», Тато-Хаб, гінекологічні кабінети безбар'єрного доступу, 5 жіночих центрів працевлаштування.

Масштабне охоплення постраждалих Протягом 2024 року охоплено **6350 осіб**, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, надано 45 024 послуги (у 2023 — 2 334 особи, 28 519 послуг).

Розвиток інфраструктури завдяки держсубвенціям 12 громадам виділено 21,5 млн грн для придбання автомобілів для мобільних бригад. У Миколаєві та Снігурівській громаді відкрито нові притулки, у Кривоозерській — денний центр з кризовою кімнатою. **Мобільний простір «Вільна»** Працює з жінками й дівчатами, пропонує психологічну та соціальну підтримку, тренінги, дозвілля, самооборону, іпотерапію, освітні заходи та краєзнавчі подорожі. Команда — психологиня, соціальна фахівчиня, менеджерка.

Сімейний простір «Family friendly space» Простір для родин з дітьми 5–18 років: арт-терапія, майстер-класи, робота з психологами, розвиток особистості. Забезпечує комплексний підхід до підтримки родин.

Розвиток мережі спеціалізованих сервісів для осіб, які постраждали від насильства





Миколаївська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

● Нестача психологів у громадах

В області бракує кваліфікованих фахівців для роботи з дітьми-сиротами, сім'ями у складних життєвих обставинах, ветеранами війни, які пережили травматичний досвід.



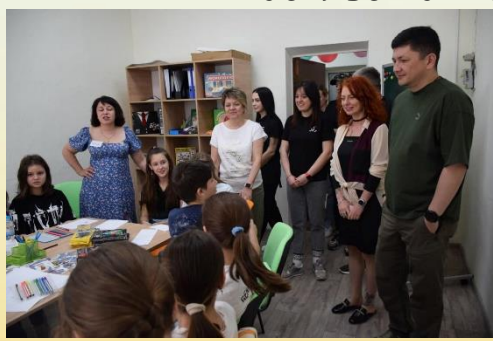
Плани на 2025 рік

● **Розширення мережі сервісів** Заплановано відкриття денного центру у Вознесенській громаді з двома кризовими кімнатами (перебування до 10 діб), з урахуванням потреб постраждалих від сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом.

● **Підсилення інформаційної роботи** Активізація інформаційних кампаній щодо алгоритмів дій у ситуаціях насильства. Посилення координації між суб'єктами реагування.

● **Співпраця з міжнародними партнерами** Планується розширення партнерств з міжнародними та громадськими організаціями для посилення роботи у сфері протидії ґендерно зумовленому насильству.

● **Проведення загальнонаціональних кампаній** Акції до Всесвітнього дня боротьби з торгівлею людьми, Європейського дня протидії торгівлі людьми, Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» та інших дат.





Одеська обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Професійний розвиток і жіноче підприємництво

У 2024 році в Одеській області на **17% зросла кількість програм підвищення кваліфікації жінок** (зокрема в ІТ, менеджменті, підприємстві).

89 жінок пройшли курси підприємництва (18 — із вразливих груп), що на **44% більше**, ніж у 2023 році.

Проведено близько **600 профорієнтаційних заходів** для понад **2800 жінок** (1500 — із сільської місцевості).

Також організовано **52 онлайн-семінари** «Кредитування бізнесу» і «Бізнес-планування» — охоплено близько **300 учасниць**.

Видано більше мікрогрантів — зростання на 29% у порівнянні з попереднім роком.

Працевлаштування ВПО та розвиток соцпослуг

У 2024 році до обласного центру зайнятості звернулись **5241 ВПО (3897 жінок, 1344 чоловіки)** — **+46%** до 2023 року.

В громадах працювали **322 фахівці** з соціальної роботи (**96% жінок**). Заробітна плата зросла на **5%**.

Участь обох батьків у вихованні дітей: **74 чоловіки** отримували допомогу по догляду за дитиною до 3 років.

Посилення інфраструктури підтримки

Протягом року Центр допомоги врятованим надав підтримку **1903 особам**, зокрема **38 постраждалим від ГЗН** (надано **394 послуги, +23%** до 2023).

Кількість спеціалізованих сервісів зросла на **14%** і становить **117**. У 2023 році **6 громад** створили **нові сервіси** за кошти субвенції (**1 притулок, 2 служби консультування, 3 денні центри**).

У 2024 році **4 громади придбали авто** для мобільних бригад (Болградська, Роздільнянська, Чорноморська, Куяльницька).

Кількість мобільних бригад зросла на 13% — зараз функціонує **85 одиниць**.



Одеська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Недостатня інтеграція ґендерного підходу в бюджетування**

Громади не системно враховують ґендерні аспекти під час формування місцевих бюджетних програм на 2025–2027 роки.

- **Ґендерний дисбаланс серед керівництва**

Зберігається нерівномірне представництво жінок і чоловіків на керівних посадах, що обмежує інституційну рівність.

- **Стереотипи та культурні бар'єри**

Необхідне посилення виховання культури ґендерної рівності серед населення та подолання усталених стереотипів.

- **Правова необізнаність жінок**

Жінки не завжди мають достатню поінформованість щодо виявлення ґендерної дискримінації та захисту своїх прав у різних сферах життя.



Плани на 2025 рік

- **Навчання фахівців громад**

Проведення семінарів і тренінгів із соціальної роботи (кущовий метод) для підвищення спроможності громад забезпечувати рівність прав і можливостей.

- **Освітні ініціативи для молоді**

Організація тренінгів з ґендерної рівності для учнів і студентів задля формування прогресивного ставлення до ролей жінок і чоловіків у суспільстві.

- **Кампанії про роль жінок і чоловіків**

Проведення серій інформаційних заходів у школах і вишах області про роль жінок і чоловіків у науці, бізнесі, родині.

- **Інформаційно-просвітницька робота з населенням**

Поширення інформаційних матеріалів, спрямованих на підвищення обізнаності щодо рівності прав жінок і чоловіків серед широкого кола населення.



Полтавська обласна державна (військова) адміністрація



Коаліція 1325 Полтавщина

24 квітня 2024 року офіційно утворено «Коаліцію 1325 Полтавщина». Меморандум про співпрацю підписали: 10 структурних підрозділів Полтавської ОВА, 2 вищі навчальні заклади, 5 правоохоронних органів, 18 громадських організацій, 5 фізичних осіб.

Основною метою Коаліції є підвищення ефективності реалізації обласного та національних планів дій щодо Резолюції 1325, залучення додаткових грантових ресурсів для реалізації важливих проєктів, підтримка новостворених громадських організацій, які тільки напрацьовують свій досвід.

Розширення мережі служб підтримки

У 2024 році в області розширено мережу спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства:

+5 мобільних бригад соціально-психологічної допомоги (у Кам'яних Потоках, Миргородській, Горішньоплавнівській, Петрівсько-Роменській та Шишацькій ТГ), які надають: консультування, кризове/екстрене втручання, соціальну профілактику.

Новий притулок у Лубенській громаді

Функціонує з 9 квітня 2024 року. Створений:

за кошти державної субвенції — 3,6 млн грн;

за підтримки UNFPA — ще 1,3 млн грн у межах проєкту «Міста та громади, вільні від домашнього насильства».



Полтавська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Актуалізація даних**

Оновлення ґендерного профілю Полтавської області з метою надання актуальних даних про ґендерну динаміку та зменшення ґендерних нерівностей з урахуванням наслідків вимушеної міграції населення.

- **Інтеграція ґендерного підходу**

Інтегрування ґендерного мейнстрімінгу на рівні програм та бюджетів органів місцевого самоврядування.



Плани на 2025 рік

- **Подолання бар'єрів і стереотипів**

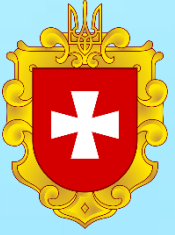
Подолання ґендерних стереотипів та специфічних бар'єрів, які виникають на шляху емансипації жінок на різних етапах їхнього життя.

- **Доступ до допомоги постраждалим**

Забезпечення надання своєчасної, ефективної допомоги особам, які постраждали від насильства за ознакою статі, зокрема — від сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом.

- **Розширення мережі підтримки**

Розвиток системи протидії ґендерно зумовленому насильству, зокрема шляхом розширення мережі спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі.



Рівненська обласна державна (військова) адміністрація



Координація та стратегічне бачення

У 2024 році в області розроблено **Гендерний профіль Рівненської області** та **Гендерний план дій**, які оприлюднені на офіційному сайті обласної адміністрації. Ці документи стали основою для впровадження підходів гендерної рівності в місцеві політики, програми та заходи.

Розбудова партнерств та громадської активності

У жовтні 2023 року розпочала свою роботу **Коаліція «Рівненщина 1325»**, ініційована ГО «Центр підтримки громадських ініціатив «Чайка». До коаліції увійшли жіночі організації та представники влади. Метою діяльності є консолідація зусиль для локалізації Резолюції РБ ООН 1325 та Нацплану дій із її реалізації. Основні напрями:

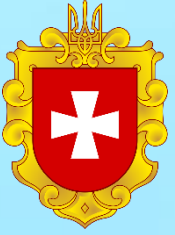
- рівноправна участь жінок і чоловіків у процесах ухвалення рішень;
- запобігання насильству за ознакою статі;
- захист прав постраждалих унаслідок конфліктів.

Інфраструктура підтримки

На початок 2025 року в області функціонує **37 спеціалізованих служб підтримки осіб**, які постраждали від домашнього та/або гендерно зумовленого насильства:

- **16 мобільних бригад** соціально-психологічної допомоги,
- **11 служб первинного соціально-психологічного консультування**,
- **4 денних центри** із 4 кризовими кімнатами,
- відділення підтримки у складі **КЗ «Рівненський центр соціально-психологічної допомоги»**.

Окремо, у Варковицькій громаді діє **шелтер**, відкритий за підтримки ГО «Елеос Україна», який забезпечує тимчасовий безпечний простір для осіб, постраждалих від насильства.



Рівненська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Зростання кількості звернень щодо домашнього насильства**

У 2024 році в області зафіксовано **6118 звернень** щодо вчинення домашнього насильства. Із них **430 – від дітей, 4393 – від жінок, 1295 – від чоловіків**. Така статистика свідчить про необхідність системного посилення заходів з протидії насильству.

- **Нестача кваліфікованих фахівців**

Залишається обмеженою кількість спеціалістів, які забезпечують проведення програм для осіб, що постраждали від домашнього насильства, а також для кривдників. Це ускладнює якісне охоплення мешканців громад відповідними послугами, особливо у віддалених територіях.



Плани на 2025 рік

- **Розробка обласної стратегії ґендерної рівності**

У 2025 році планується розроблення та затвердження Обласної стратегії забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків. Вона відповідатиме державній Стратегії до 2030 року, затвердженій розпорядженням КМУ, і сприятиме системному підходу до ґендерної політики в області.

- **Розширення мережі спеціалізованих служб підтримки**

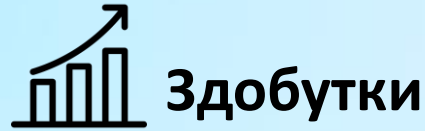
Наразі в області діє 37 спеціалізованих служб підтримки постраждалих, однак цей рівень залишається недостатнім. У 2025 році планується створення нових структур у громадах, які потребують таких послуг, з урахуванням зростаючого попиту.

- **Підвищення кваліфікації фахівців**

Продовжиться підготовка кадрів, зокрема психологів, які працюють із постраждалими особами та кривдниками. Заплановано серію навчань, тренінгів і супервізійної підтримки для підвищення ефективності надання послуг та розширення професійної спроможності фахівців.



Сумська обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Координація та стратегічне планування

Активно діє Коаліція «Сумщина – 1325», яка реалізує Національний план дій РБ ООН 1325.

У Стратегію регіонального розвитку Сумської області (2021–2027) інтегровано ґендерний профіль області, а також окремі ґендерні профілі для 5 громад: Лебединської, Роменської, Садівської, Білопільської, Миколаївської.

Інституційна спроможність та участь жінок

Жінки складають **37% у наглядових радах** державних і комунальних установ області.

Діє Координаційна рада з питань сімейної, ґендерної політики та протидії торгівлі людьми.

Робоча група координує гуманітарну відповідь на ГЗН.

Інфраструктура підтримки

У Сумах відкрито Центр допомоги врятованим.

Розроблено карту перенаправлення (картування послуг) для постраждалих.

За підтримки UNFPA розширено мережу спеціалізованих служб підтримки.

Мобільна допомога

8 громад отримали державну субвенцію на авто для мобільних бригад соціально-психологічної допомоги.

Досягнення в сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у 2024 році



1 – Притулок



5 – Денні центри
(+3 – Шостка, Кролевець, Ромни)



4 – Кризові кімнати
(+2 – м. Ромни та м. Суми)



4 – Служби первинного соціально-психологічного консультування



44 – Мобільні бригади



із них : 6 – за сприяння UNFPA, громадської організації «Ініціативи соціальні рішення»



ІНТЕРАКТИВНА КАРТА
спеціалізованих служб
підтримки осіб, які постраждали
від насильства

У 2024 році в Сумській області
функціонує 58 сервісів:

Профілактика насильства та підготовка кадрів

Проведено навчання 16 фахівчинь/-ців за обласною програмою з реалізації програм для кривдників.

У Сумському регіональному центрі підвищення кваліфікації до програм навчання включено тематику тендерної політики.

Інклюзія та спорт

Функціонує Сумський регіональний центр з фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт», що забезпечує змагання та підготовку спортсменів з інвалідністю.



Сумська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Обмежене охоплення психологічною підтримкою**

Недостатнє охоплення населення громад послугами психологів, які працюють окремо з жінками, чоловіками, дівчатами та хлопцями.

- **Брак ресурсів для роботи з кривдниками та постраждалими**

У регіоні бракує фахівців і ресурсів для ефективної допомоги особам, які постраждали від насильства, та роботи з кривдниками.

- **Прогалини в законодавстві щодо збору статистики**

Відсутні норми, які б дозволили збирати належні ґендерно чутливі дані для стратегічного планування.

- **Зниження чоловічої участі в житті громад**

Участь чоловіків у житті громад зменшилась через мобілізацію, службу в ЗСУ та виїзд за кордон.

- **Допомога особам, звільненим з полону**

Необхідність виявлення та надання статусу постраждалих від сексуального насильства серед осіб, звільнених з полону, а також забезпечення їм кваліфікованої допомоги.

- **Непередбачуваність демографічної ситуації**

Військовий стан і наближеність 25 громад до зони бойових дій зумовлюють непередбачувані соціальні та демографічні зміни.



Плани на 2025 рік

- **Інформаційна кампанія з прав людини**

Проведення кампанії щодо рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання дискримінації у період воєнного стану.

- **Посилення інфраструктури допомоги особам, які постраждали від домашнього та сексуального насильства, пов'язаного з війною.**

- **з надання послуг спецавтомобілями мобільних бригад, придбаних у 2024 році за кошти держсубвенції.**

- **Поглиблення взаємодії з міжнародними партнерами та залучення фінансування на реалізацію ґендерної політики та запобігання дискримінації.**

- **Впровадження програм для кривдників у територіальних громадах області.**

- **Проведення навчання для фахівців/чинь по роботі з кривдниками та особами, постраждалими від насильства**

- **Організація проходження корекційних програм особами, які вчиняють насильство в сім'ї**

- **Ґендерна тематика у програмах підвищення кваліфікації**

Проведення навчання у Сумському обласному центрі підвищення кваліфікації держслужбовців з тематики реалізації ґендерної політики.

- **Розробка ґендерних профілів громад**

Підготовка аналітичних профілів громад з урахуванням ґендерних особливостей населення.



Тернопільська обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки



Координація та взаємодія

У Тернопільській області забезпечено міжсекторальну взаємодію суб'єктів, що здійснюють заходи у сфері сімейної політики, протидії домашньому та ґендерно зумовленому насильству, ґендерної рівності та протидії торгівлі людьми. Діє обласна координаційна рада, до складу якої увійшли представники структурних підрозділів ОВА, трьох громадських організацій, БФ «Карітас», ГУ Нацполіції, ДСНС, прокуратури, центрів безоплатної правової допомоги, Національної соціальної сервісної служби та центрів соцпсихологічної допомоги. Протягом 2024 року проведено **4 засідання координаційної ради**.

Розбудова інституцій на місцях

Усі три районні військові адміністрації та **48 із 55 територіальних громад** області створили локальні координаційні ради. Це свідчить про високий рівень включеності громад у реалізацію політики рівних прав і можливостей.

Розвиток громадянського суспільства

15 грудня 2024 року утворено регіональну Коаліцію «1325. Тернопільщина».

Меморандум про співпрацю з виконання Національного плану дій «Жінки, мир, безпека» підписали 12 громадських організацій, департамент соцзахисту ОВА, ГУ ДСНС та інші експерти. Це стало важливим кроком до ширшої мобілізації зусиль у сфері ґендерної рівності та безпеки жінок.

Партнерства та міжнародна підтримка

В області реалізується проєкт «Жінки. Мир. Безпека: діємо разом» за підтримки Уряду Великої Британії. Проєкт впроваджується ГО «ТМЖК «Відродження нації» у співпраці з ОВА в межах ініціатив Українського жіночого фонду.





Тернопільська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Надання підтримки вразливим групам населення**
Забезпечення подолання/мінімізації негативних наслідків складних життєвих обставин особами/сім'ями, які в них перебувають, шляхом надання соціальної підтримки вразливим групам населення з урахуванням різних потреб жінок і чоловіків.
- **Інтеграція ґендерної рівності в місцеву політику**
Забезпечення всебічного врахування проблематики ґендерної рівності у стратегіях місцевого управління.



Плани на 2025 рік

- **Підвищення обізнаності населення про права і механізми захисту**

Спільно з партнерами планується продовження роботи щодо інформування населення про форми і прояви дискримінації, домашнього насильства та насильства за ознакою статі, а також про доступні механізми захисту. Особлива увага приділятиметься представницям вразливих груп жінок, які можуть потерпати від множинної дискримінації. Кампанії мають сприяти підвищенню рівня самореалізації жінок.

Розвиток компетенцій працівників соціальної сфери

Передбачено проведення навчань для державних службовців, фахівців органів місцевого самоврядування, соціальних працівників та інших надавачів соціальних послуг. Тематика охоплює врахування ґендерного підходу в роботі з вразливими групами жінок і чоловіків, надання психологічної підтримки із застосуванням кращих національних та міжнародних практик соціальної роботи.

Обмін досвідом і поширення ефективних практик

Заплановано узагальнення та поширення кращих практик інтеграції ґендерних підходів на рівні територіальних громад, з метою посилення інституційної спроможності на місцях.



Харківська обласна державна (військова) адміністрація



Розширення спеціалізованих служб підтримки

За підтримки UNFPA у Роганській та Валківській громадах відкрито **2 денних центри** соціально-психологічної допомоги та **1 кризову кімнату для осіб**, постраждалих від домашнього та ґендерно зумовленого насильства.

Безпечні простори для жінок і дівчат

В області функціонує **31 безпечний простір** для жінок і дівчат, які надають психосоціальну допомогу, юридичні консультації, проводять тренінги та дитячі заходи за підтримки міжнародних організацій.

Підтримка жіночого підприємництва

ГО «Асоціація приватних роботодавців» реалізувала проєкт у партнерстві з CIPE. Проведено дослідження бар'єрів для жінок-підприємниць у деокупованих громадах, розроблено рекомендації для їх соціально-економічної інтеграції.

Реалізовано проєкт «Аудит безпеки закладів освіти»

У межах проєкту: розроблено Методичні рекомендації «Аудит безпеки ЗО» та інструментарій та відеоінструкцію до МР, проведено дослідження в **10 закладах освіти**, створено дорожні карти покращення безпеки, опубліковано узагальнений звіт.





Харківська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Недостатня реалізація політик**

Відсутність ефективних механізмів практичного втілення законодавства щодо ґендерної рівності у повсякденну роботу органів влади та громад.

- **Обмеженість ґендерно-чутливих даних**

Брак статистики з розбивкою за статтю унеможливорює формування обґрунтованих стратегій і програм.

- **Вплив безпекової ситуації**

Безпеківі ризики значно обмежують можливість проведення інформаційних кампаній, тренінгів та офлайн-освітніх заходів у громадах.

- **Відсутність фінансування**

Нестача коштів у місцевих бюджетах перешкоджає реалізації заходів із забезпечення ґендерної рівності.



Плани на 2025 рік

- **Втілення Стратегії розвитку області до 2027 року**

– Підвищення рівня представництва жінок і чоловіків у прийнятті рішень

– Запобігання ґендерно зумовленому та домашньому насильству

– Посилення міжнародного співробітництва у сфері ґендерної рівності

- **Розробка нового Регіонального плану дій 1325**

Підготовка актуалізованого регіонального плану заходів з реалізації Резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека».

- **Інтеграція ґендерного підходу в освіту**

Підтримка ґендерних центрів і осередків, впровадження принципів рівності у політики закладів освіти всіх рівнів.

- **Сприяння STEM-освіті для дівчат**

Проведення інформаційних кампаній для залучення дівчат до науки, підтримка молодих дослідниць.

- **Реалізація проекту «ґендерночутливе відновлення громад»**

– Пілотування підходів у 12 громадах

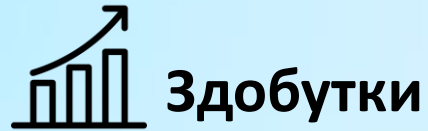
– Проведення тренінгів, зустрічей за методом «Колективного впливу»

– Конкурс міні-проектів для жіночих ГО

– Створення ґендерних профілів громад і аналіз місцевих планів відновлення



Херсонська обласна державна (військова) адміністрація



Гендерний баланс у держслужбі в умовах війни

Станом на кінець 2024 року в Херсонській ОДА працює **390 держслужбовців**, з них **287 жінок (74%)**. Попри ведення активних бойових дій, забезпечено рівний доступ до умов праці, включаючи дистанційну роботу, гуртожитки у Миколаєві для ВПО та збереження робочих місць для мобілізованих.

Гендерночутливе навчання держслужбовців у зоні бойових дій

У партнерстві з КП «Миколаївська варта» організовано навчання з військової підготовки для службовців, які працюють в умовах війни. У 2024 році підготовку пройшли **100 осіб (26 жінок і 74 чоловіки)** — рівний доступ до навчання забезпечено на всіх етапах.

Інтеграція гендерного підходу в бюджетну політику

Протягом року гендерні аспекти були враховані у **46 бюджетних програмах**. Гендерна рівність висвітлюється у фінансових документах головних розпорядників.

Професійне навчання держслужбовців

Службовці Херсонської ОВА та районних адміністрацій пройшли сертифікатну програму «Засади державного управління», яка включала модуль про забезпечення гендерної рівності в органах публічної влади.

Гендерний підхід в освіті та вихованні

Забезпечено викладання предмету «Захист України» без гендерного розподілу, залучено жінок-викладачок. В освітніх закладах реалізовано інформаційно-просвітницькі ініціативи: тематичні уроки, конкурси дитячих малюнків, обговорення серед учнів, залучення військовослужбовців та військовослужбовиць.



Херсонська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Безпека держслужбовців**

Реальна загроза життю під час виконання обов'язків у зоні бойових дій залишається ключовим ризиком.

- **Відновлення інфраструктури**

Необхідність термінового відновлення об'єктів критичної інфраструктури, що були зруйновані внаслідок бойових дій.

- **Умови праці для службовців**

Брак повноцінних умов для ефективної роботи, особливо для тих, хто повертається до м. Херсон.

- **Психоемоційне навантаження**

Постійний стрес, зумовлений війною, швидкими рішеннями та невизначеністю, впливає на психічне здоров'я службовців.

- **Оптимізація держорганів**

Через зміну функцій, навантаження або втрату актуальності частини підрозділів — виникає потреба в структурній перебудові.

- **Інклюзивність у надскладних умовах**

Ускладнений доступ до роботи для осіб з інвалідністю через фізичні бар'єри (укриття, переміщення в умовах тривоги).



Плани на 2025 рік

- **Продовження військової підготовки держслужбовців**

Навчання основам безпеки, тактичної підготовки для службовців, які працюють у зоні бойових дій, продовжиться у співпраці з партнерами (Центр підготовки громадян до національного спротиву КП «Миколаївська варта» Миколаївської обласної ради).

- **Підвищення кваліфікації щодо ґендерної політики**

На базі регіонального центру заплановано програми з тем: «Інституційні механізми формування та реалізації ґендерної політики. Забезпечення ґендерної рівності в органах публічної влади» та «Ґендерно орієнтовне бюджетування»

- **Розширення міжсекторальної співпраці**

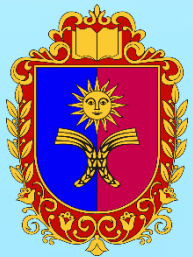
Поглиблення партнерства з громадськими організаціями, підтримка програм рівноправного батьківства та участі в національних ініціативах.

- **Ґендерночутлива підтримка дітей**

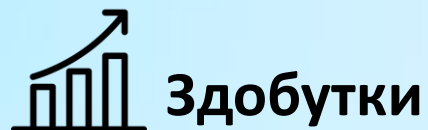
У 2025 році планується розширення підтримки дітей з вразливих груп, навчання фахівців методам недискримінації за ознакою статі.

- **Ґендерна рівність в освіті та гуртках**

Навчальні осередки за оновленою програмою «Захист України» впроваджуватимуться без ґендерного поділу. Залучення дітей до гуртків і команд — за інтересами, а не за статтю.



Хмельницька обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Відкриття «Хабу ґендерної просвіти»

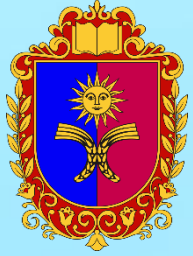
На базі Навчально-методичного центру цивільного захисту та безпеки життєдіяльності ДСНС у Хмельницькій області відкрито «Хаб ґендерної просвіти». Його діяльність спрямована на підвищення обізнаності та підтримку рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у контексті безпеки.

Інформаційні сесії для фахівців

Протягом року проведено **23 інформаційні сесії** для представників сектору безпеки та оборони області, органів місцевого самоврядування, спеціалістів структурних підрозділів освіти, соціального захисту населення тощо. Обговорювалися теми рівних прав, сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом, домашнього насильства.

Ґендерний профіль області

На базі Хмельницького університету управління та права ім. Л. Юзькова у межах реалізації проєкту «Її сила: підтримка жінок України в часи війни та відновлення» проведено дослідження та створено ґендерний профіль Хмельницької області.



Хмельницька обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Наслідки повномасштабної війни**

Агресія РФ створила численні виклики, серед яких особливо актуальними є забезпечення ефективної реалізації державних і регіональних програм підтримки, психологічної реабілітації, правового захисту та соціальної адаптації постраждалих осіб.

- **Потенційні конфлікти в громадах**

Ризик виникнення конфліктів у громадах, що зазнали негативного впливу внаслідок війни, потребує своєчасного реагування та реалізації необхідних заходів на основі отриманої інформації.



Плани на 2025 рік

- **Допомога постраждалим від сексуального насильства**

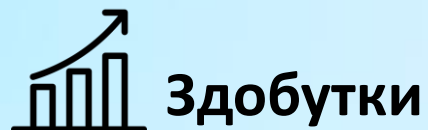
Організація системної роботи з ідентифікації та надання допомоги особам, які постраждали від сексуального насильства під час збройного конфлікту.

- **Підтримка жіночих ініціатив**

Врахування ґендерних потреб жінок і чоловіків у постконфліктному відновленні, а також підтримка діяльності жіночих ініціативних груп і груп самопомоги для відповідних цільових категорій населення.



Черкаська обласна державна (військова) адміністрація



Підвищення кваліфікації фахівців соціального захисту

Черкаським обласним центром соціальних служб спільно з Черкаським національним університетом ім. Б. Хмельницького проведено триденне навчання (10–12 грудня 2024 року) для працівників системи соціального захисту області за програмою «Впровадження програм для кривдників».

Навчання пройшли **27 осіб**. Станом на кінець року **53 особи** реалізує програму для кривдників.

Посилення мобільності спеціалізованих служб

За кошти субвенції з державного бюджету Черкаська та Городищенська громади придбали 2 автомобілі-мінівени для мобільних бригад соціально-психологічної допомоги:

Городищенська МТГ — **1 800 000 грн.**

Черкаська МТГ — **1 758 000 грн.**

Розширення мережі підтримки постраждалих від насильства

З 1 січня 2024 року у Вознесенській громаді запрацював денний центр соціально-психологічної допомоги з кризовою кімнатою. Також створено ще **2 нові мобільні бригади** соціально-психологічної допомоги в області.

Початок формування коаліції 1325

Розпочато роботу над створенням обласної коаліції 1325 «Жінки, мир, безпека» для консолідації зусиль влади, громадськості та міжнародних партнерів у реалізації Національного плану дій.



Черкаська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Відсутність державної цільової програми**

На національному рівні наразі відсутня Державна цільова соціальна програма забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.

- **Недостатність кадрового забезпечення**

У районних військових адміністраціях та органах місцевого самоврядування відсутні окремі відповідальні фахівці з питань гендерної політики: одні й ті ж особи ведуть кілька напрямів роботи, що ускладнює якісну реалізацію політики рівності.



Плани на 2025 рік

- **Розробка ключових документів**

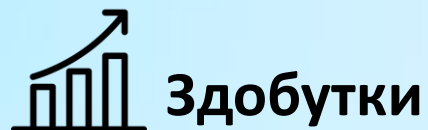
План заходів з реалізації Національного плану дій з виконання Резолюції РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2030 року;

Обласна цільова соціальна програма запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2030 року;

План проведення заходів у межах Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» в Черкаській області на 2025 рік.



Чернівецька обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Дослідження та взаємодія з громадами

У межах проєкту «Партнерство для захисту: об'єднання зусиль для імплементації Стамбульської конвенції» проведено:

- соціологічне дослідження серед фахівців, які працюють у сфері запобігання насильству;
- фокус-групи з працівниками соцслужб, психологами, представниками релігійних організацій, поліції та органів місцевого самоврядування;
- круглий стіл з презентацією результатів;
- залучено загалом **1385 учасниць/-ків**.

Освітні та просвітницькі ініціативи

Проведено серію тренінгів у межах проєкту «Забезпечення реалізації заходів обласного плану дій 1325»:

- сексуальна освіта для дівчат-підлітків, протидія стереотипам, медіація, безпека жінок у громадах;
- тренінг для ВПО – сімей військовослужбовців;
- проєкт «140 років українському жіночому руху»;

3 жіночі дискусійні платформи, форум жінок Буковини (**100 осіб**), **понад 1000 годин** консультацій із фінансової грамотності жінок.

Культурно-освітні проєкти

10 показів вистави «40 відтінків насильства» (**понад 3000 глядачів**);

4 покази вистави «Жінки в ЗСУ» (**1000 глядачів**);

конкурс молодіжних відеороликів «За зачиненими дверима» (**12 роликів**).

Інституційний розвиток і коаліції

Діє неформальна «Коаліція Буковина 1325», що об'єднує **36 організацій**. Із них **12 — члени обласної Координаційної ради** з питань запобігання та протидії насильству, забезпечення рівних прав і можливостей та протидії торгівлі людьми.



Чернівецька обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Кадрова нестабільність**

Плинність кадрів у громадах, що відповідають за ґендерну політику та протидію насильству.

- **Зменшення донорської підтримки**

Скорочення кількості міжнародних партнерів, які реалізують проекти у сфері протидії насильству.

- **Відсутність ґендерної статистики**

Нестача систематизованих даних як у регіоні, так і загалом в Україні.

- **Брак фахівців**

Недостатня кількість психологів у громадах, які працюють із постраждалими та кривдниками, зокрема у випадках СНПК.



Плани на 2025 рік

- **Нормативно-стратегічна діяльність**

Підготовка розпорядження ОВА про реалізацію Держстратегії забезпечення рівних прав до 2030 року та затвердження операційного плану на 2025–2027 роки.

- **Проектна та міжнародна співпраця**

Реалізація **~10 проєктів** у сфері запобігання насильству за підтримки міжнародних партнерів.

- **Навчання і моніторинг**

Ґендерні аудити у громадах Чернівецької області;
Навчання державних службовців і посадовців місцевого самоврядування з питань ґендерної рівності.

- **Інформаційна робота**

Проведення кампаній щодо насильства за ознакою статі (зокрема, участь у кампанії «16 днів проти насильства»);
Засідання/наради з учасниками системи реагування на насильство, зокрема СНПК.



Чернігівська обласна державна (військова) адміністрація



Здобутки

Розвиток жіночого підприємництва

У межах обласної програми розвитку малого і середнього підприємництва (2021–2027):

- Проведено понад **60 семінарів, тренінгів, лекцій.**
- Організовано **2 Молодіжні школи бізнесу.**
- Проведено міжрегіональний економічний форум «Відновлення економіки на деокупованих територіях» та регіональний форум «Відновлення економіки Чернігівської області в умовах війни: діалог з бізнесом».

Платформа «Діалог влади та бізнесу»: 11 зустрічей, 650 учасників.

Проект «єРобота»:

Гранти на «Власну справу» отримали **173 особи.**

Із них **111 — жінки (56%),** передбачено створення **218 нових робочих місць.**



Формування та розвиток інфраструктури соціально-психологічної, інформаційно-консультативної допомоги жінкам області

У Чернігівській територіальній громаді створено:

«Рівна-рівній» — безпечний простір для жінок і дівчат (психолог, соціальний супровід, рекреаційні активності).

Денний центр психосоціальної підтримки жінок, дітей і сімей військових — «Жіночий хаб Святої Ольги».

Простори «Вільна» і «Жіночий хаб» — рекреаційна та психосоціальна підтримка, кар'єрні консультації, допомога постраждалим від ГЗН.

Жіночий простір на базі художнього музею ім. Галагана.

Хаб «Місце надії України» — допомога ВПО, консультування щодо працевлаштування, підтримка мікробізнесу.

Інші громади:

Ніжинська ТГ: простір «Вільна».

Корюківська та Менська ТГ: безпечний простір «Захистити її» — тренінги, психологічна та соціальна допомога.

Прилуцька ТГ: простір «ДіЄва» — для жінок ВПО; мережевий хаб «Простір Підтримки та Ініціатив» — юридична, психологічна, освітня підтримка, кар'єрні консультації.



Чернігівська обласна державна (військова) адміністрація



Виклики

- **Обмежене фінансування та ресурси**

Недостатній рівень кадрового забезпечення та фінансування стримує повноцінну реалізацію ґендерної політики в регіоні.

- **Геополітична вразливість**

Наявність спільного кордону з РФ та Білоруссю створює постійні безпекові ризики, що впливають також на реалізацію ґендерної політики навіть після завершення бойових дій.

- **Вразливість ВПО**

Зростання кількості ВПО, зокрема жінок з дітьми, вимагає посиленого захисту та підтримки.

- **Безробіття серед жінок**

Особливо у сільських громадах фіксується високий рівень безробіття серед жінок, що обмежує їхню економічну самореалізацію.



Плани на 2025 рік

- **Ґендерна інтеграція у регіональні політики**

Забезпечити врахування ґендерної складової у стратегіях розвитку галузей регіону.

Удосконалити роботу радників/ць з ґендерних питань на місцевому рівні.

Посилити міжвідомчу координацію у сфері ґендерної рівності за участю громадських організацій.

- **Освіта та просвіта**

Впровадження навчальних програм і тренінгів для молоді у ЗВО з питань ґендерної рівності.

Підтримка ґендерно-чутливої освіти, просвітницькі заходи.

- **Підтримка жіночого підприємництва**

Розвиток соціального підприємництва.

Підтримка самозайнятості, зокрема серед ВПО, жінок, осіб з інвалідністю.

- **Розвиток інфраструктури підтримки бізнесу**

Передбачено:

Бізнес-інкубатор, акселератор, коворкінг-зона, тренінгові зали.

Інфо-консультаційна підтримка щодо відкриття бізнесу.

Проведення навчальних програм, включно зі спеціалізованими школами для жінок, ветеранів, осіб з інвалідністю, ВПО.



5 системних здобутків 2024 року

1. Формування та діяльність коаліцій 1325

В більшості регіонів України утворено та активно функціонують коаліції «Жінки, мир, безпека». Вони об'єднують органи влади, громадські організації, освітні заклади та сектор безпеки задля реалізації Національного плану дій з виконання Резолюції Ради Безпеки ООН 1325.

2. Розширення мережі мобільних бригад, денних центрів, кризових кімнат

Більшість регіонів розширили інфраструктуру підтримки постраждалих: відкрито нові притулки, денні центри, кризові кімнати, мобільні бригади. Розвиток відбувався як за рахунок державних субвенцій, так і за підтримки міжнародних партнерів.

3. Проведення навчань для фахівців та службовців

У більшості областей проведено тренінги для представників/-ць органів влади, соціальної сфери, освітян, силових структур. Тематика – запобігання та реагування на насильство, робота з кривдниками, СНПК, ґендерна рівність, безпечні простори.

4. Розвиток проєктів жіночого підприємництва

У низці регіонів реалізовано програми підтримки самозайнятості та бізнес-освіти для жінок, зокрема з вразливих груп. Проведено тренінги, бізнес-школи, надано мікрогранти та консультації.

5. Створення ґендерних профілів і інтеграція ґендерного підходу у планування та бюджетування

Області напрацьовують ґендерні профілі, інтегрують ґендерний підхід у регіональні стратегії, плани та бюджети, впроваджують практики ґендерно орієнтованого бюджетування.



Спільні виклики 2024 року

1. Кадровий дефіцит і відсутність фахівців на місцях

У багатьох громадах відсутні профільні спеціалісти з питань забезпечення рівних прав і можливостей. Наявні фахівці часто поєднують кілька функцій, що ускладнює якісну реалізацію ґендерної політики.

2. Обмежене фінансування з місцевих бюджетів

Забезпечення функціонування спеціалізованих служб, проведення навчань, інформаційних кампаній часто потребує зовнішньої підтримки, адже місцеві бюджети обмежені.

3. Відсутність ґендерно дезагрегованих даних

Бракує актуальної ґендерно чутливої статистики для планування та моніторингу — як на рівні громад, так і в регіоні загалом.

4. Вплив війни (ВПО, безпека, демографічні ризики)

Воєнний стан, зростання кількості ВПО, демографічні зміни, небезпека у прикордонних і деокупованих районах — суттєво ускладнюють реалізацію політик рівності.

5. Недостатній рівень інтеграції ґендерної політики в стратегічні документи громад

Ґендерний компонент ще не є системно вбудованим у місцеві стратегії, бюджети, програми відновлення й розвитку, що знижує ефективність і сталість відповідних заходів.



Плани на 2025 рік: основні напрямки

Розробка / реалізація регіональних планів дій щодо НПД 1325

Обласні адміністрації планують оновлення або затвердження нових регіональних планів дій у рамках Національного плану дій «Жінки, мир, безпека». Заплановано ширшу участь громадськості, сектору безпеки та міжнародних партнерів.

Розширення мережі спеціалізованих служб підтримки

Більшість регіонів продовжать створення або зміцнення інфраструктури підтримки: денні центри, кризові кімнати, мобільні бригади, притулки. Заплановані закупівлі автотранспорту, ремонти приміщень, розширення географії послуг.

Проведення навчань для фахівців/чинь

У 2025 році заплановані тренінги для соціальних працівників, освітян, службовців, представників місцевого самоврядування. Пріоритет – теми СНПК, ґендерної рівності, роботи з кривдниками, допомоги постраждалим.

Інтеграція ґендерного підходу у стратегічні документи громад

У планах – ширше впровадження ґендерно орієнтованого бюджетування, включення ґендерного аналізу до стратегій розвитку територіальних громад, профілів та місцевих програм.

Підтримка жіночого лідерства, підприємництва, участі у прийнятті рішень

Регіони планують нові ініціативи для розвитку жіночого підприємництва, участі жінок у прийнятті рішень, посилення лідерських навичок, підтримку ветеранських та самозайнятих ініціатив.

Дякую за увагу
СЛАВА УКРАЇНІ!



ОФІС ВІЦЕПРЕМ'ЄР-МІНІСТРА
З ПИТАНЬ ЄВРОПЕЙСЬКОЇ
ТА ЄВРОАТЛАНТИЧНОЇ
ІНТЕГРАЦІЇ УКРАЇНИ



УРЯДОВА
УПОВНОВАЖЕНА
З ПИТАНЬ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ